

Het UNICITY-project heeft als doel de landelijke zorgstandaard 'dementie op jonge leeftijd' te vertalen naar regio-specifieke zorgprogramma's en deze op lokaal niveau te implementeren in diverse regio's in Nederland. Ook zijn in dit project twee opleidingen ontwikkeld voor zorgprofessionals die werken met deze doelgroep met het doel deze uiteindelijk landelijk aan te kunnen bieden. Tenslotte is in dit project een eHealth interventie voor partners doorontwikkeld voor gebruik door andere gezinsleden, zoals kinderen en broers en zussen. Deze interventie is gericht op het behoud van een goede balans en het ervaren van kwaliteit in het dagelijks leven bij het omgaan met dementie.

Stand van zaken

In de vorige nieuwsbrief informeerden we jullie over de resultaten van de eerste fase van het project. In deze nieuwsbrief nemen we jullie mee in de voortgang en voorlopige resultaten van fase II die is gericht op de implementatie van de resultaten uit de eerste fase.

Ontwikkeling opleidingen voor zorgprofessionals

Na een mooie verkenningstocht en een intensieve samenwerking in fase I, is de post-HBO opleiding "Casemanagement Dementie op Jonge Leeftijd" nu overgedragen aan de hogescholen InHolland en Windesheim. Beide instellingen zijn erg blij met de opleiding en hebben de opleiding nagenoeg volledig overgenomen zoals die ontwikkeld is door Loesan Peters van Animi Vivere. Bij beide hogescholen is de opleiding inmiddels van start gegaan.



De interprofessionele opleiding voor zorgprofessionals "Werken met jonge mensen met dementie" heeft een nieuw ontwerp gekregen. Hierin zijn een aantal doorlopende leerlijnen aangebracht. Deze opleiding wordt vanaf het voorjaar van 2021 opnieuw aangeboden aan specialisten ouderengeneeskunde, verpleegkundig specialisten en psychologen. Startdata voor deze opleiding zijn te vinden via www.radboudumc.nl/unicity. Met de alumni van de eerste jaargang vindt nog een afrondende intervisiesessie plaats.

Tot slot zijn er met verschillende hogescholen oriënterende gesprekken gaande om ontwikkelde kennis over de doelgroep te vertalen naar opleidingen voor paramedici.

Doorontwikkeling van Partner in Balans

In fase I zijn er Partner in Balans modules ontwikkeld specifiek voor andere naasten van jonge mensen met dementie, zoals kinderen, broers, zussen en ouders. Deze modules zijn positief geëvalueerd en in het voorjaar is de landelijke implementatie van deze modules van start gegaan. Ondertussen maken al meerdere zorgorganisaties enthousiast gebruik van deze Partner in Balans modules voor andere naasten!

Sinds de vorige nieuwsbrief hebben we presentaties gegeven bij de landelijke Adviesraad van het Kenniscentrum Dementie op Jonge Leeftijd en het Jaarevent van het Deltaplan Dementie. Partner in Balans komt daarnaast vrijblijvend aan bod via een proefmodule in de opleiding voor casemanagers bij de hogescholen InHolland en Windesheim. Tevens is er promotiemateriaal ontwikkeld, zoals een folder over Partner in Balans met een speciaal inlegblad over de nieuw ontwikkelde modules voor andere naasten.

Is er binnen jouw organisatie interesse om Partner in Balans toe te voegen aan het ondersteuningsaanbod? Neem dan contact op met ons op via info@partnerinbalans.nl.

Even voorstellen

Mijn naam is Kirsten Peetoom en ik ben postdoctoraal onderzoeker bij het Alzheimer Centrum Limburg/ Universiteit Maastricht. Binnen het UNICITY project ben ik betrokken geweest bij de ontwikkeling en evaluatie van de Partner in Balans (fase I). Momenteel werk ik aan de implementatie van deze modules binnen het ondersteuningsaanbod van zorgorganisaties (fase II). Hierbij word ik ondersteund door Jeroen Bruinsma en Maud Daemen.



"Door de vragen leer je de mensen veel beter kennen, spreek je over thema's die je anders niet zou bespreken en dat komt het hele systeem ten goede."

(Coach "Partner in Balans")

“Het is voor mij een nieuw inzicht dat het geen zin heeft om gespecialiseerde scholing aan te bieden aan huis- en bedrijfsartsen. En dat het voor hen beter werkt om het te integreren in al bestaande scholing.”

(Renske Timmers, Actieonderzoeker)

Leergemeenschap Midden-Brabant

Digitaal doorgaan tijdens corona

We moesten allemaal wennen aan het digitale vergaderen in tijden van corona. Laptops zonder werkende camera en/of microfoon, dan probeerden we het maar via de telefoon. Inmiddels hebben we het digitaal vergaderen aardig onder de knie in het netwerk voor jonge mensen met dementie in Midden-Brabant. Onze focus lag de afgelopen maanden vooral op wat nog wél kan. Zo zijn we met veel enthousiasme gestart met de trajecten “VergetenTalent”, en het “Op tijd signaleren van dementie op jonge leeftijd door huis- en bedrijfsartsen”.

VergetenTalent: onderzoek naar nieuwe kansen

Eén van de twee zorginhoudelijke thema’s die we vanuit de landelijke zorgstandaard implementeren is het traject rondom VergetenTalent. Inmiddels zijn we in Midden-Brabant gestart met het vormgeven en opzetten ervan.

Waarom VergetenTalent?

Voor een sterke en duurzame samenleving is het belangrijk dat iedereen kan en mag meedoen. Jonge mensen met dementie zijn onderdeel van onze samenleving en hebben daarom het recht om mee te doen in het (vrijwillige) arbeidsproces.

Hoe gaat VergetenTalent eruit zien?

VergetenTalent biedt aan jonge mensen met dementie de mogelijkheid om via vrijwilligerswerk (of aangepast eigen werk) te blijven deelnemen aan de maatschappij. Dat gebeurt door uit te gaan van hun kracht, kennis en talent waarbij aansluiting gezocht wordt bij maatschappelijke organisaties en/of bedrijven.



Voorbeelden van VergetenTalent:

Op dit moment zijn er twee vrijwilligers aan het werk. Eén vrijwilliger werkt als assistent bij welzijnsactiviteiten in een zorglocatie. Werkzaamheden hier zijn onder andere het begeleiden van activiteiten (bijv. bingo), het uitnodigen, ophalen en terugbrengen van cliënten en het serveren van drankjes.

De andere vrijwilliger ondersteunt het team welzijn met het voorbereiden van een activiteit. Dit doet zij samen met een andere vrijwilliger. Daarnaast leeft het idee om in het restaurant van één van de zorglocaties, vergelijkbaar met “Restaurant Misverstand”, de lunch te gaan verzorgen met jonge mensen met dementie als vrijwilliger. De gesprekken hiervoor staan gepland.

Op tijd signaleren: waar hebben huis- en bedrijfsartsen behoefte aan?

Afgelopen zomer is Renske Timmers (verpleegkundig specialist) gestart als actieonderzoeker. Zij heeft meerdere huisartsen en bedrijfsartsen geïnterviewd over het traject dat zij doorlopen om jonge mensen met dementie te signaleren. Zowel de huis- als bedrijfsartsen gaven hierbij aan dat het moeilijk is om deze doelgroep te herkennen. De belangrijkste reden hiervoor is dat zij in hun hele loopbaan gemiddeld 1 à 2 mensen met dementie op jonge leeftijd tegenkomen. Dat is niet direct een nieuw inzicht. Wat echter wel nieuw is, is dat Renske ook heeft gevraagd waar huis- en bedrijfsartsen behoefte aan hebben als het gaat om het signaleren. Zij hebben verschillende ideeën geopperd, waaronder het toevoegen van een stukje scholing over dementie op jonge leeftijd in het al bestaande, “algemene” dementie scholingsaanbod voor huisartsen. Dit zou beter werken dan een gespecialiseerde scholing op dit thema. We gaan de komende periode een aantal mogelijke interventies bespreken met een groep van verschillende hulpverleners (denk aan neurologen, POH-ers, huis- en bedrijfsartsen etc.). Daarna begint de implementatiefase.

Contact: **Christian Bakker** (Projectleider)
Christian.Bakker@Radboudumc.nl
024 – 361 8181

Universitair Kennisnetwerk Ouderenzorg Nijmegen
Radboudumc

Meer informatie: www.ukonnetwerk.nl/unicity